

シルバー人材センター会報

社団法人
流山市
シルバー人材センター
事務所
流山市東初石3-103-18
電話
0471-55-3669



ごあいさつ
会長
及川正

「暑さ寒さも彼岸まで」と申します。今年の夏もこのほか暑い日が続きましたが会員の皆様にはご健勝のことと拝察いたします。

近年の経済不況もようやく明るい兆しが見えてまいりました。当センターの事業収入も昨年同期に比較して微増ではございますが、確実に業績は向上しております。

これも偏に会員皆様のご努力と市および関係機関のご援助の賜ものと感謝申し上げます。さて、会員の皆様が長年にわたり培ってきた知識や能力を積極的に活用できる長寿社会を推進するため「全シ協」で

は会員の拡大を始め、仕事の確保、自主的事業の展開、そのための組織のあり方等事業全般について検討に入っています。

今年はそういうことで二

十一世紀に向って新たなシルバー人材センターづくりの節目の年と存じております。

この様な重大な時期に先の役員改選におきまして四たび会長のご指名を頂き、責任の重さに決意を新たにいたしている次第であります。



“6月8日は
シルバーの日”
江戸川台駅前で啓蒙活動している会員たち

掛けましょう
“健康管理および安全に心

事業運営推進委員会を中心として、地域社会に役立つシルバー人材センターを目指して一層の努力を傾注する所存でありますので、事業計画にご理解を賜り会員各位の心からのご協力、ご支援をお願い申し上げ挨拶いたします。

第25回通常総会

(平成八・三・二六)

会員総数 四一二名
出席者 三八〇名
(委任状含む)



来賓
流山市長代理
市福祉部長 大山 明男様
県議会副議長 錦野 晃様
県議会議員 北角 虎男様
社会福祉協議会副会長
作田 勇様
市高齢者福祉課長
須崎 孝之様

議事

(1) (社)流山市シルバー
人材センター

平成八年度事業計画 (案)
(2) 平成八年度収支予算 (案)
(3) 勤労者総合福祉センター・
勤労者体育施設

平成八年度事業計画 (案)
(4) 平成八年度収支予算 (案)
互助会収支予算 (案)

概要報告

議長 倉澤 淳夫

議事録署名人
鶴丸喜美男

内田 弘

(1) 大貫局長より第一、二号
議案の説明があり可決。

(2) 引続き大貫局長より第三、四号議案の説明があり可決。互助会収支予算
(案) も承認され閉会しました。

第26回通常総会

(平成八・五・二八)

会員総数 四二三名
出席者 三六三名
(委任状 二〇九名含む)

平成七年度収支決算
監査報告

互助会

平成七年度事業報告
平成七年度収支決算
監査報告

理事及び監事の選任について

来賓
流山市長 眉山 俊光様
市議会副議長 田村 義明様
社会福祉協議会会长
真通 知二様
市福祉部長 大山 明男様
市高齢者福祉課長
須崎 孝之様

議事録署名人
川又 繼夫
坂井 誠哉
内藤 清行

概要報告

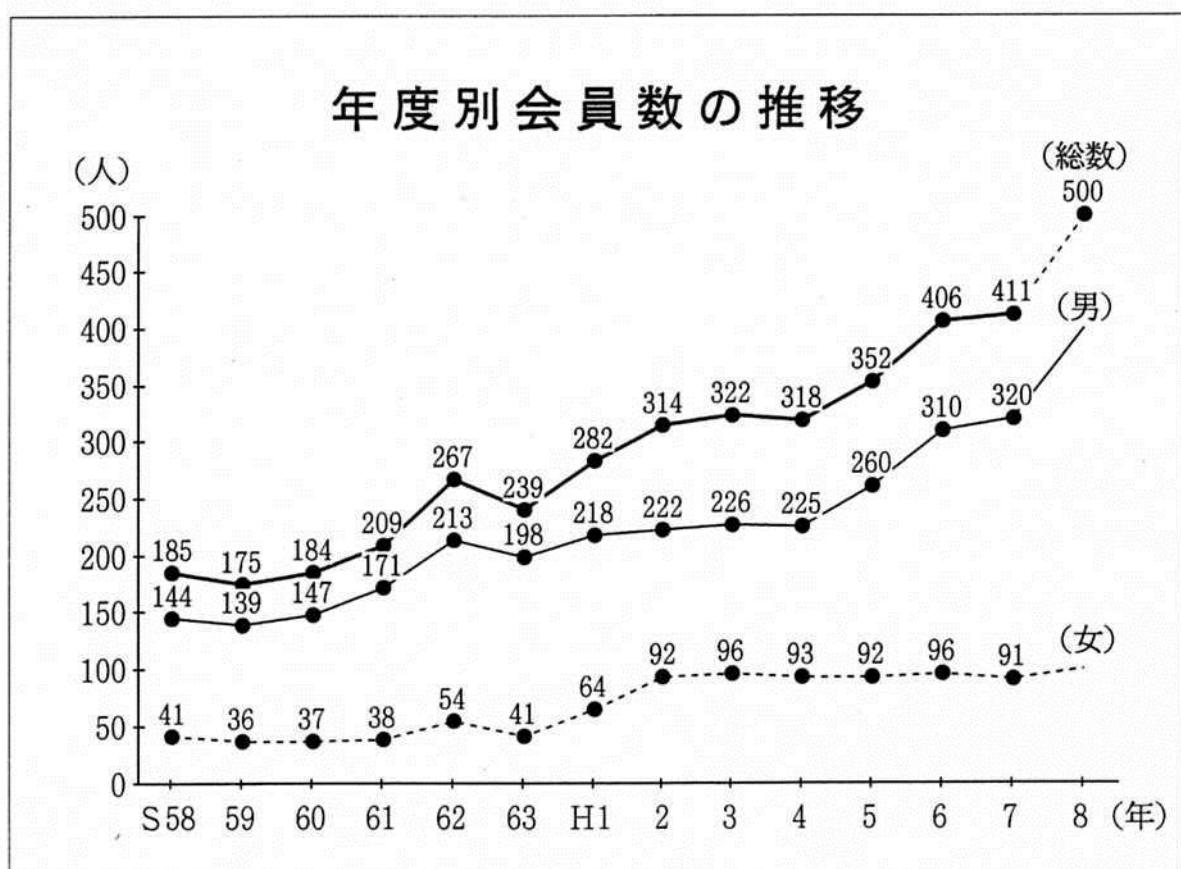
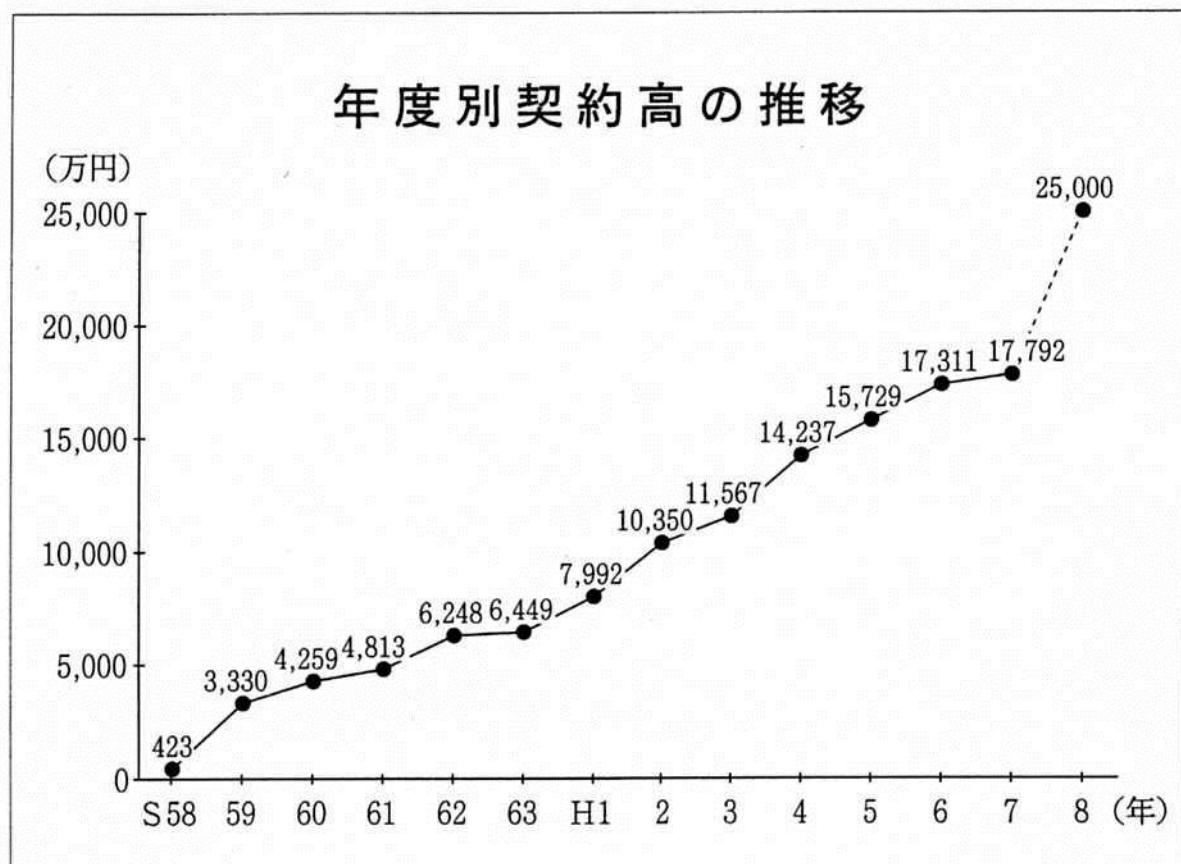
(1) 大貫局長より補正予算
(案) ならびに事業報告、
収支決算につき説明があ
り、若干の質疑応答の後、

原案どおり可決された。

議事
(1) (社)流山市シルバー
人材センター
平成七年度補正予算 (案)
(2) 平成七年度事業報告
平成七年度収支決算
監査報告
(3) 勤労者総合福祉センター・
勤労者体育施設

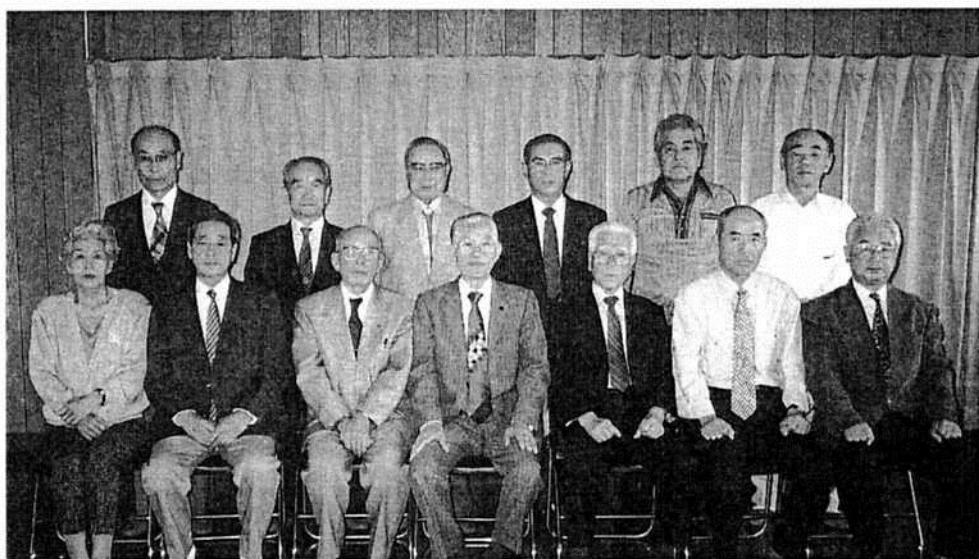
(2) 渡辺選考委員長より理事、
監事の選考につき報告があ
り承認。次に理事の互
選により、及川会長、久
下沼副会長が留任。互
会には犬養会長、山田副
会長が就任した。

平成七年度事業報告



新 役 員 名 簿

氏名	住所	電話	担当
及川正一	江戸川台西1-85	52-0223	民間総括
久下沼満	南流山1-18-3-303	59-8915	7.9地区
山田富雄	西深井817-5	54-4543	1.2地区
大谷喜一郎	江戸川台東3-215	52-1707	3.4地区
植草実	東初石5-134-7	52-8125	5.6地区
遠峯茂	前ヶ崎2-65	74-1455	8.10地区
犬養吉胤	江戸川台西1-47	54-6443	公共総括
駒込実	東深井860-6	55-2508	自転車(北)
高橋忠文	加1316-1	58-0884	"(南)
池田二郎	西初石3-354	52-0614	植栽(北)
吉野芳矩	芝崎303-1	58-3901	"(南)
小熊秀雄	こうのす台1010-25	52-7495	工法
安蒜なか	西深井315	52-3826	軽作業
安西みつ江	江戸川台西4-98	52-4847	福祉サービス
前田近徳	若葉台3-34	54-4186	監事
倉澤淳夫	江戸川台東3-65-9	55-0674	"



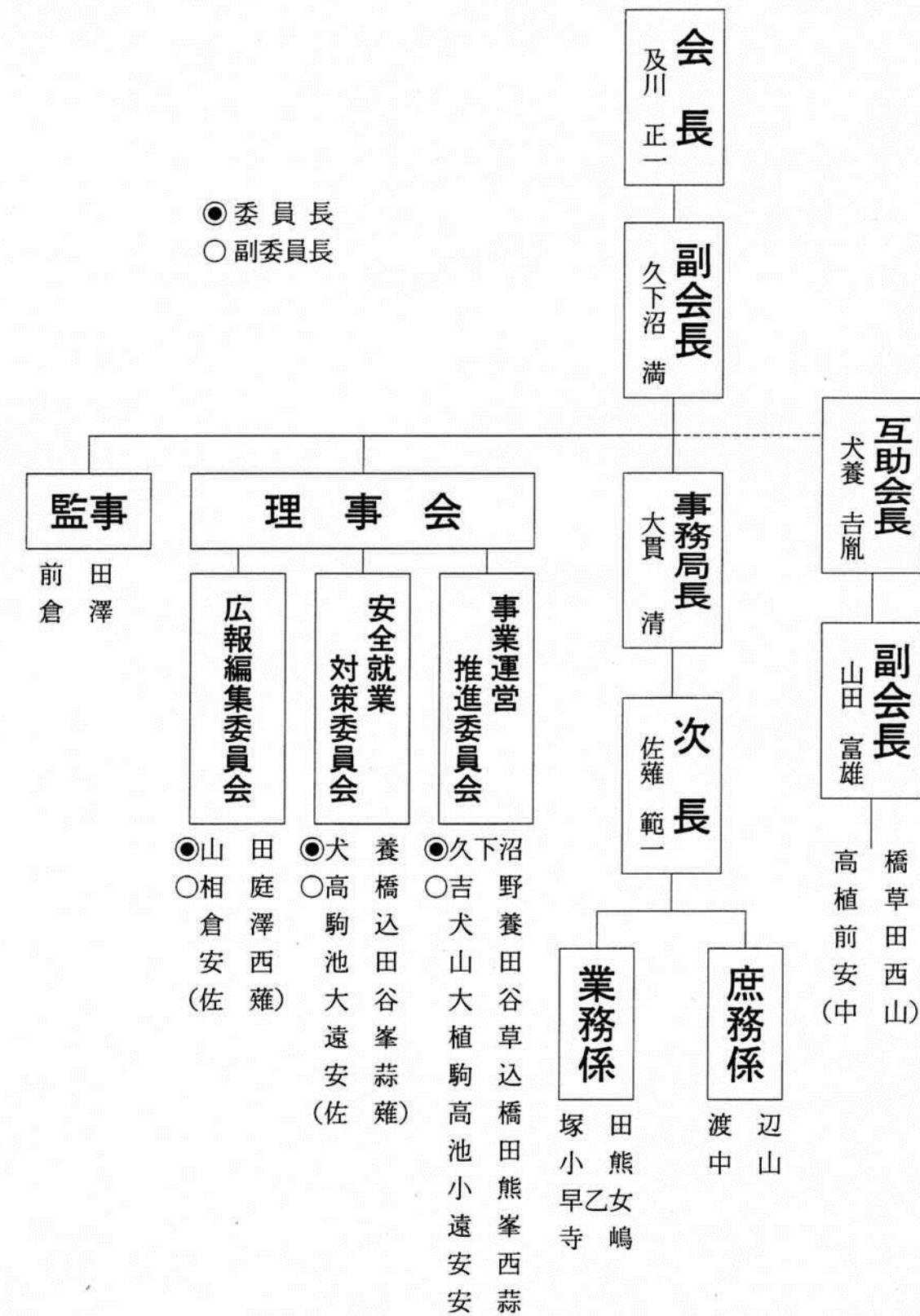
遠 大 高 駒 池 小
峯 谷 橋 込 田 熊

後列右から

安 山 犬 及 久 吉 倉
西 田 養 川 沼 野 澤

前列右から

(社)流山市シルバー人材センター新組織表



シルバー人材センター制度改正について

平成七年九月、会員の皆様に首題についての署名活動をお願いし、二百七十万人の賛同を得ることができました。

この背景の成果をもちまして都道府県シルバー人材センター連合という組織をつくる運びとなつた訳です。

国の補助制度が開始された昭和五十五年当時は全国で九十二団体、四万六千人の会員でしたが、関係者の協力によりまして現在では、七百団体、三十七万人を数えるに至っております。

しかし、その中にはシルバーカーとしての事業活動を行つていながら、国の補助対象として認められていなミニシルバーが六百団体もあります。

これらの団体も仲間に入れ

て高齢者が全國どこでも会員になれ参画できる仕組みにするのがその主旨です。

平成八年度においては、十五連合の設立が予算化され目下準備が進められており、今後三年間で各都道府県にシルバー人材センター連合が設立されることになっております。

したがつて従来の千葉県シルバー人材センター協会は、九月末日をもつて発展的に解散し法人格を持つ新たな千葉県シルバー人材センター連合が設立されることになります。

(注) 平成八年五月八日の法案が成立されました。

連合の主たる役割には

- ①指導
- ②運営参加
- ③財政支援



(広報編集室)

- ④各シルバー間の業務調整
- ⑤研修・講習の実施
- ⑥独自事業の企画開発
- ⑦機動的に活用するための施設の確保等課題を解決するための積極的項目が挙げられております。

この新制度(連合)設立後も事業の発展拡大のかなめは、これまでと同じように、個々のシルバー人材センターの活動にあることを充分にご理解頂き、益々のご活躍をお願いいたします。

シルバー連合の事業活動は、その構成員であるシルバー人材センターおよびミニシルバーの事業活動の総体と、シルバー連合本部の事業活動に分けられます。

そのためには

- (1)普及啓発事業
- (2)就業開拓推進事業
- (3)福祉・家事援助等企画推進事業

- (4)広域的な需給調整
- (5)交流研修事業の実施
- (6)技能開発講習事業
- (7)安全就業推進事業
- (8)調査研究事業
- (9)無料職業紹介事業
- (10)シルバー人材センター設置促進事業
- (11)指導相談事業などの効果的な事業活動を実施していくことになります。

I 基本的考え方

付記

安全就業のために

安全確保が最優先です

安全就業対策委員長 犬養 吉胤

就業会員の増加に伴い、近年センター会員の事故がしばしば発生しております。

健康で働く意欲のある会員がこれから的人生を「いきいき」と暮して行こうというのが主旨ですから、事故にあつた事故の不安を抱えて就業するなどということは、あってならない事です。

しかし生身の人間ですからどんなに注意しても、一寸の気のゆるみが事故に結びつくことがあります。

「就業の安全確保」が最優先の課題であることを心に刻み就業、交通、健康に細心の注意を払い健全な状態で就業する様、心がけて下さい。



当センターは、平成五年十一月に設立十周年記念祝賀行事を行なつて以来、わずか三年であります。社会環境は著しく変化してきました。

高齢化社会環境の中で、当センターについて考えること

は未就業者の問題と全シ協が強調する理念の推進であります。以下はなはだ抽象的かつ幼稚でありますが私見を記述いたします。

(一) 未就業者問題

現在会員約四百名、そのうち未就業者は約百三十名(三十二%)といわれています。

それは高齢のため体力の低下やまたは年金所得があるため就業には消極的、あるいは雇用契約もなく仕事の選択が自由等々での安易な観念もあると思われます。

この職場は地域社会に尽す公益性、社会性の高い事業活動に協力する役割があり、公費による補助

金(未就業者も含め)が大きな支えになつてることを理解し自分にできることは進んで取り組む努力が求められています。

(二) 全シ協が強調する理念

(共働・共助・自主・自立)

移り变りの激しい社会環境に対応するセンターの将来の発展と成長を目指す素晴らしい理念の達成には、さらに一層の努力が求められています。他のセンターに遅れをとらないように対応することをお願いいたします。

シルバー人材センターの 発展に寄せて

(若葉台) 田村 留吉

顧り見て最初の高齢者事業団がスタートしてから十六年にもなります今日、全国で会員百万人目

す。将来の当センターの発展に備えて、幅広く大勢の参加を求める目標の運動が始まっています。将来的に高齢化社会を真剣に考える新体制作りを心から期待しています。

全国シルバー人材センター協会
10%優待割引制度指定宿泊施設一覧表
 (8.7.1現在)

施設名	所在地	電話
旅館いづみ荘	水戸市梅香1-3-30	029-221-3504
潮来ホテル	茨城県潮来町あやめ1-10-7	0299-62-3130
小湊ホテル三日月	千葉県安房郡天津小湊町内浦2781	04709-5-3111
ホテルおくゆもと	神奈川県箱根町湯本茶屋211	0460-5-6271
岸権旅館	群馬県伊香保町甲48	0279-72-3105
古久家旅館	" 伊香保町52	0279-72-3322
ホテルきむら	" 伊香保町大字伊香保557-32	0279-72-3333
ホテル糸魚川	新潟県糸魚川市大野298-1	0255-53-1111
瀬波ビューホテル	" 村上市瀬波温泉3-5-38	0254-53-3211
上越スター高原ホテル	" 六日町大字小栗山	0257-73-3311
ホテルひさご荘	" 豊浦町月岡552-16	0254-32-3111
ホテル緑風園	静岡県伊東市音無町3-1	0557-37-1885
山喜旅館	" 伊東市東松泉町4-7	0557-37-4123
ビジネスホテル 新潟ミナミプラザホテル	新潟県新潟市万代3-1-1	025-241-3730
ビジネスホテル スター ホテル郡山	福島県郡山市長者3-5-6	0249-34-5221
ビジネスホテル スター ホテル東京	東京都新宿区西新宿7-10-5	03-3361-1111
ビジネスホテル スター ホテル横浜	神奈川県横浜市山下町11	045-651-3111

申込みは直接施設へ願います。また利用する場合は会員証等身分を証明するものを提示して下さい。

近距離のみ抜粋しております

職場めぐり(第2回)

運河駅駐輪場

●駅周辺の自転車整理作業



新鈴畠長真村黒
谷木山島通上澤
和金信主
正造男善猛旭助
七之助

(社)シルバー人材センター

●事務局



佐 薙 範 一	渡 辺 キミ子	寺 嶋 禎之助	大 嶋 清	事務 局長 事務 局次長	中 貫 祐	塚 田 百合子	小 熊 正信	早乙女 山田 信雄
------------------	---------------	---------------	-------------	-----------------------	-------------	---------------	--------------	-----------------

総合運動場

●運動場の施設管理



井奥広原竹
上開松田島
美脩輝耕
惇雄充雄一

名都借福社会館

●利用者の受付と会館管理



福鶴由内谷
多良田澤
喜代子貴美男
枝弘由

会員の広場

俳句

強風に梢大揺れ若葉散り
風のまにまに吹き溜まる

(若葉台) 田村 留吉

芝に散る花の飛白や布団干す
ジヨギングの軽ろき疲れや遠花火
日影縫ふて福祉への道七変化

(江戸川台西) 宮坂 鶩水

モロコシの穂先に並ぶ蜻蛉の列

(若葉台) 田邨 留吉

ひとときは耐えて
いびつのしゃぼん玉
軍港に立つ向日葵に許されて
行く秋をたしかめながら屋形舟

(江戸川台西) 相庭 泰雄

短歌

シルバーには個性豊かな仲間たち
初石のジャングルの中草刈機

(若葉台) 宮原 昭三

研修の旅で知った人生訓
程々に呑で偶には休肝日
メダルより五輪で民の和をひろげ

(駒木) 岡村 三郎

善惡を弁えてこそ人の道

(若葉台) 田邨 留吉

盛りなる牡丹の花に雨降りて
手だてなくして

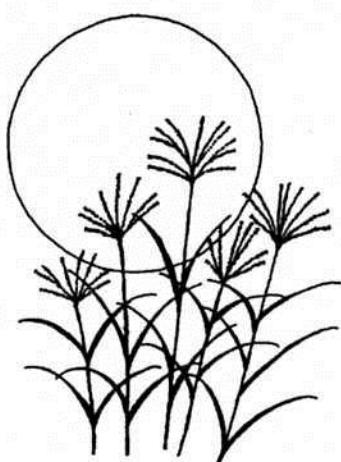
立ちぬれて見ぬ

(江戸川台東) 倉澤 淳夫

標語

定年後を活かすシルバー
世の中のため

(若葉台) 宮原 昭三



素晴らしいこの理念
みんなの努力と根気で活かされる

(若葉台) 田邨 留吉

川柳

駐輪場点描

運河駅自転車整理員 村上 旭

(東深井) 旭

になって、毎日の勤務がたの
しい。

自転車って、軽快で速く走る乗り物だと思っていた。一年前自転車整理の仕事に就いて、自転車とは一台一台持ち上げて運び、きちんと並べてゆくものだと知った。自転車は重たい物である。

朝の通勤、通学の時間帯になると、おびただしい数の利用者が次々に乗り入れて、広い駐輪場がたちまち自転車で埋め尽くされる。まるで修羅場のようないつとぎだ。

利用者の大半が自転車を乗り捨てて、男も女も改札口へ向って一日散に走る。そんな光景をみると、もう一、三分早く家を出たらいいのにと思うたりする。

そして最近、駐輪場内で自転車の盗難が多い。ヘアピン

で簡単に鍵を開けてしまう者がいるそうだ。特に心が痛むのは「子供の通学用の自転車が無いんです」といつて、母子で捜しているのを見ると、見兼ねて一緒になつて捜すがほとんど見付からない。

散々捜したあげく、肩を落として帰つて行く姿を見送るのは辛い。他人の痛みを何とも思わぬ犯人に強い憤りを覚える。

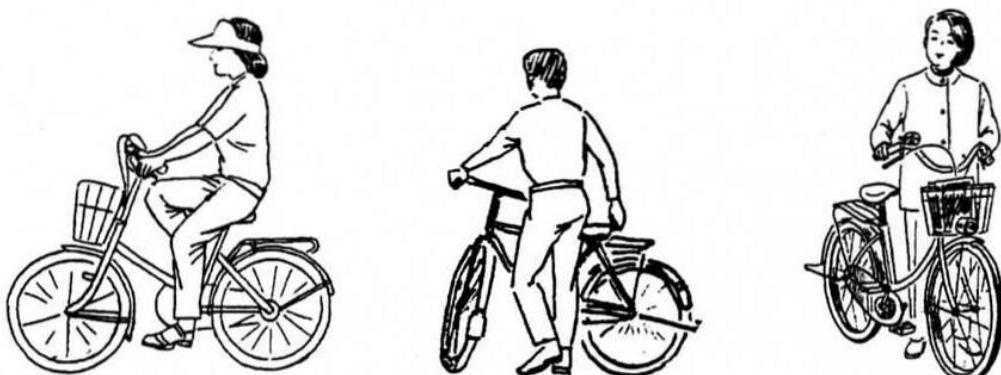
長かった去年の猛暑。運河々畔に涼風が渡るようになつて、皆でやれやれと一息ついたのも束の間、すぐ冷めたい北風が吹きまくる季節になつた。一年つて早いなと思う。日を重ねるに従つて利用者たちと顔馴染みになり、あいさつ以外の言葉を交わすよう

ぜを引かないようにして下さい。優しく嬉しい言葉を残して通る人もいる。毎日通う利用者の表情みて、その人の、その日の喜怒哀楽も分かるようになった。

鼻歌交じりで駅へ向かう人いつも晴れやかな顔をして通る人が、沈んだ暗い顔で歩いてくると、家庭か職場で何かあつたのだろうかと気になる。

また、顔見知りの娘さんが急に髪型を変えると、女性の身に何か起こつたのではと心配する。女性はむしやくしゃしたり悲しみに遭うと、髪や服装がガラリと変わるからだ。

長引く不況で、落ち込んだ姿の人を見受けた。心の底で頑張れと願つて。人生、喜びもあれば辛く悲しいこともある。それを乗り越えて自分の幸せを掴んで欲しい。



事務局便り

会員研修旅行

(互助会主催)

左記のようになります。

日程 十一月二十五日(月)

~十一月二十六日(火)

一泊二日

場所 「相馬ユートピア」

福島県相馬市赤木字
松ヶ沢一六〇一四

会員費 一万一千円

交流の輪を広げよう

互助会長 犬養 吉胤

公共関係勤務者の皆様へ

会員の動き

(平成八年四月一日)

八月三十一日

新入会員
退会員

八月三十一日現在
四十六名
七十七名
四〇〇名

苛酷な競争人生の波の中で
自分のペースを求めようとす
ると、人にはそれぞれ歩幅と
歩調があり、これが本来の自
分だったのかと考えてしまう
ことがあります。

然しながら、その違う歩幅

務を市の職員に代って従事し
ているものであることの認識
を充分に自覚し利用者に対し
不快の念をいだかせない様に
対応して下さい。

(事務局長)

を互いに認め、許し支え合い
つつ、来るべき二十一世紀を
生き抜き、長生きしてよかつ
たと実感出来るような、シル
バー人材センターの会員であ
りたいと思い直したりします。

私達は、持ち得た知識や経
験や、そして育まれた趣味な
どをひとつ道具として、研
修を忘れず進みたいと思いま
す。

来る十一月二十五日の研修
一泊旅行には、その主旨をご
理解頂き、参加されて交流の
輪を広げて下さいます様互助
会よりお願ひする次第です。

行事報告

五月二十日

役員会(第一回)
六月十日

役員会(第二回)
七月一日

安全就業対策委員会
七月四日

木更津市シルバー人材
センター様一行来訪

印西市シルバー人材セ
ンター設立準備委員様
一行来訪

七月十一日

植栽関係交流会

七月二十二日

編集後記

老人の定義は知りませんが、
元気で働いている間は“それ
ぞれが青春時代”ではないか
と思います。

本号よりシルバー人材セン
ターにふさわしい紙質に変更
しましたが、中味もさらに充
実していきたいと編集委員一
同張りきっています。

より良い会報づくりのため
に、どんなテーマでも結構で
す。ご要望・提案・俳句・川
柳・短歌・論文・紀行文・料
理・食べ歩き等の作品をいつ
でも事務局宛て投稿ください。
お待ちしております。

編集委員長 山田 富雄
副委員長 相庭 泰雄
委員 倉澤 淳夫
委員 安西みつ江
事務局 佐々木 茂一