

# シルバー流山

第 37 号 平成 17 年 7 月 15 日

〒270-0114 流山市東初石 3-103-18

発行 社団法人流山市シルバー人材センター

TEL

04-7155-3669

会長 五十嵐 克夫

E-mail

nagareyama@sjc.ne.jp

# 7

## 千葉県シルバーの日に奉仕活動！！

好天に恵まれた 6 月 8 日の早朝、通勤者を対象に、シルバーセンターの奉仕隊が、JR 南流山、南柏、東武江戸川台、初石、流鉄流山の駅頭で会長以下役員総出で奉仕活動で PR。今後のシルバーセンターの躍進を印象づけた。因みに、何故 6 月 8 日がシルバーの日にきまったかご存じ？平成 4 年に設定されたので 4・6・8＝シルバーとの事の様だ。



## 県シフケ年 基本計画概要 (平成 17 年度～23 年度)

シルバーセンターを取り巻く環境が一段ときびしくなっている昨今、千葉県シルバー人材センター連合の 7 ヶ年基本計画が発表されたのでその概要をお知らせします。

### 1、事業実施地域の拡大

県連合会の役割であり、又シルバー事業発展の要である県全域での事業発展に向けて、県との連携のもとに、活動拠点の協力も得ながら県内全市町村に於けるシルバー人材センターの設置を促進する。具体的には、普及啓発活動を強化する外、未設置地域市町村への働きかけを行い、計画期間内での全地域事業展開を目指す。特に、今後推進される市町村合併の中での設置促進を最重点とし、合併前からの活動を積極的に実施する。

### 2、組織体制の強化

『会員』平成 23 年度までに県連合における会員数 38000 人を目標とする。この為年平均 6.5% アップを計り、60 歳以上の高齢者粗入会率を 3% 以上に引き上げる。又各活動拠点においては、女性会員の割合 35% 以上を達成又は維持する様努力する。『就業率』各活動拠点は、会員の希望に応じた就業機会の開拓・開発に依って、未就業会員の解消など、就業率の向上に努め、毎年 1 ポイント以上の就業率アップを図って、計画期間内に 85% 以上の就業率を目標とする。『ブロック組織の強化』現在のグループ協議会組織の充実強化をはかり、計画期間の後半にはブロック協議会として再編整備を行い、連合の組織体制及び事業運営体制の基盤として確立する。『事務局体制の強化』活動拠点の事務局運営については、会員による運営機能を強化すると共に、研修等による職員の資質の向上や、I・T 化など事務処理効率化をはかる。

### 3、受注の拡大と変化への対応

社会の少子・高齢化の進展、特に団塊の世代の 60 歳台年齢への参入に対応し、シルバー人材センターの就業分野、特に家事援助サービス分野や、事務系職種分野を中心として、発注者の掘り起こしや会員の能力開発に努めて、受注の拡大をはかることとし、平成 23 年度に於ける、契約金額 170 億円を目標とする。(年平均 8.8% アップ) これによって、平成 23 年度における就業会員一人当たり年間契約金額は約 52 万円となる。(15 年度は 50 万円)

### 4、自主的活動の推進

シルバー人材センターの事業運営に当たっては、会員主体の自主的運営を一層推進することとし、[自主・自立]の組織理念に即して、理事の役割を拡充する事によって、理事主導の事業展開に努めると共に、会員組織の活用と事務局体制への会員活用をすすめていく。特に就業開拓にあたっては、職群班の活動を強化すること等によって就業開拓・開発に積極的に取り組み、未就業会員の解消につとめる。尚、計画期間中に、地域班・職群班の会員組織を全活動拠点に計画的に設置する。又、会員就業機会を拡充するために、地域ニーズに沿った独自事業の開発につとめる。

《つづきは、次回掲載します》

安全はシルバーみんなの合言葉

## 活動報告

### 理事会

『第3回理事会 6月20日 13時30分より開催』

- 1、指定管理者制度に伴う対策委員会の設置について  
10月には「指定管理者の指定申請書」を提出しなければならないと思われる市の各施設について対策委員会を設け、それぞれの施設の管理内容、必要人員、必要経費等について検討し、まとめ、対応できる体制をつくることにしました。
- 2、個人情報の保護に関する規程について  
平成17年4月1日から施行された個人情報の保護に関する法律に基づいて、当センターでも規程をつくり平成17年6月20日から施行することにしました。
- 3、企業訪問による就業開拓について  
平成15年度に引き続いて本年度も流山市を6つの地域に分け、全理事が手分けして主な企業を訪問し、会員の就業の場の拡充を図ることにしました。  
(小池良男・記)

### 委員会

『平成17年度、安全・適正担当者会議開催』

千葉県シルバー人材センター連合会において、安全・適正担当者会議が6月10日午後開催され、当シルバー人材センターから、吉川副会長他1名が出席した。安全就業強化月間として、全国統一スローガン「安全で活かせるシルバーの知恵と技」として、7月1日から31日までの1ヶ月間展開される。県連合会山本安全委員長から、県内51シルバー人材センターの安全管理状況を巡回調査した結果、13のシルバー人材センターが良好であった。当シルバー人材センターも該当との評価を得た。最後に、安全は全てに優先することを、再確認し安全担当者は会員に指導を徹底し、安全管理に努めてもらいたい。  
(渡辺俊彦・記)

『適正就業委員会開催』

5月12日シルバー適正委員会で10年以上の対象者の調査し6月20日の理事会に説明し了承を得たうえで、事務局より各会員に通達を出したい。そこで広い角度より質問応答あり、適正委員会では最近長期間の就業者が目立つようになってきた。長期就業者の方々より未就職会員に交替していただけるかまた、どう制限できるか等を検討した。

調査結果平成18年3月31日現在10年以上の異動対象者 公共11名 民間19名。  
(中嶋耕二・記)

『書道教室の視察』

6月19日(日)佐倉シルバーセンターを白川氏と共に訪問する。10時、梶原副会長の出迎えを受け事務所で現況の説明があり、早速別棟の書道教室を見学する。山崎先生の指導により10名の方が受講中でした。開講後4年目の現在は、約20名の会員であり殆どの方が掛軸表装も出来るそうです。佐倉シルバーセンターの特筆すべきは、民間事業が大半を占め公共部門は僅か18%との事です。我々流山としても更に新規事業に目を向ける必要がある事を痛感しました。  
(吉川 毅・記)

『平成17年度全国シルバー事業協会定期総会開催』

6月23日(木)午後 中野サンプラザにて①講演「少子高齢化への対応と地域活動」金子順一氏②定期総会平成16年度事業報告と収支決算・平成17年度事業計画と収支予算 第13期役員を選任等が審議され承認されました。なお全国の会員数は77万2000人(1151団体、賛助会員965団体)契約金額は306.7億円となっています。総会には吉川副会長と石橋が出席しました。  
(石橋建二・記)

### 互助会

『互助会親睦旅行のお知らせ』

別紙のように会員互助会親睦旅行は甲斐路を訪ねての旅にしました。尚、バスの都合で2回に分けて行きます。充実した楽しい旅になるよう準備を進めています。8月25日、申込み締め切りです。お誘いあわせて多数ご参加ください。  
(三上 要・記)

『パソコン同好会』

6月21日(火)午後コミュニティ・プラザで例会を開催。①パソコン教室の進め方について、役員会の報告と機材の準備・タイムスケジュール確認。②広報「シルバー流山」の、7月号からの修正箇所を確認しました。③PC利用上の個々の疑問点を提示し、相互に研究しあいました。  
(加藤吉彦・記)

安全はいつでも気配り心がけ

## トピックス

## 「地震に自信を」いざというときどうするか

被害を最小限におさえるには、一人ひとりがあわてずに適切な行動をすることが極めて重要です。

- 1、まず落ち着いて身の安全を
- 2、あわてず冷静に火災を防ぐ
- 3、狭い路地、塀ぎわ、崖や川べりに近寄らない
- 4、非難は徒歩で、持物は最小限に
- 5、正しい情報の入手を(デマに惑わされない)
- 6、協力しあって応急救護を(軽いケガの処置)



- ◎家具等の転倒、落下防止対策をする(家の補強等)
- ◎消火器などの備え
- ◎非常持出品の準備
- ◎家族の安否確認の方法(NTT災害伝言ダイヤル 171 活用など)

資料提供: 流山市消防本部

## 「夏休みの子供達を守ろう」大人が注意すること、

- ◎子供が遊びに行くときは、必ず行き先を確認しておく
- ◎子供だけで遊ばせない
- ◎子供連れのあるやしい人を見かけたときは「ひと声」かけて確かめる
- ◎子供が車などで連れ去られたときは、車のナンバーや色などを覚え、すぐ 110 番

流山警察署より

## 投稿

雑感・・去来する感動・・・ 小山松陽

久しぶりに 上野公園口に降り立った。  
満山装い新たな深い緑に覆われ、仰ぎ見る枝ぶりは、程よく手入れされ、重なり合い、繁りあうこともなく、天空伸びやかに翼を広げ、行き交う人々を包み込み、さわやかに薫風をそよがせていた。

桜花咲き初(そ)めるころのあの恥じらう蕾も日々のぬくもりを重ねるほどに、あつという間に 満山を花かすみ、花曇りをもて覆いつくし、触れなば落ちんばかりに 満開を誇る。その拒む風情に人々は惹かれ、飽くなくその下に蝟集する。散り行く花弁を享けて 心地よく時を忘れて酔い痴れる。一夜明けた朝まだき春風の訪れは、過ぎ去った底なしの歓喜も 甘酸っぱい悔恨も拭い去り、すべての名残も傷心も 残された花芯とともに落とし去り、やがて、新緑の初々しい芽生えが、癒しと新しい明日への希望をもたらす。深い緑の繁茂は、力強い行動への奮起を呼びかける。奥深い自然の営みの摂理の偉大さに感動が去来し、しばし佇んだ。

不図見ると、古き時代の装束を身につけた金髪の青い目の氏子先頭に金色の幟(のぼり)を持たせた祭列がのた

り出るところであった。年老いた神主が掲げる幟には墨痕鮮やかに「五條天神社」とある。せわしく行き来する神主にいずれの神かを質すと、「薬事」の神という。この地は、徳川三百年の安泰と菩提を祀る三六万坪寛永寺の跡地である。噴水のある辺りの中央に伽藍・塔堂・荘厳な回廊の根本中堂が鎮座し、国立博物館あたりには広大な輪王宮の住居本坊がおかれ、上野駅を含む一帯には多くの下寺が立ち並び、江戸地を睥睨する壮大な信仰と権威のエリアであった。江戸城の北東に位し、「忍ヶ丘」といわれた謂れにも多説がある。すべては、黒門・本郷からの官軍の挟撃の砲列に晒され、徳川の末路とこれに憤然殉じた彰義隊の殲滅とともに消え去った。全山丸裸と化した写真を残している。今日、四季を愛でる上野の杜のすべては、明治新政権、新生日本の歩みとともに育ってきた。親政明治政府の総帥者天皇から大正末期に東京市にこの地が下賜され、戦後民主日本の甦生後も「恩賜上野公園」「恩賜上野動物園」を冠してきた。いまさらながら、諸行無常色即是空、杜の色を知る。

祭列の 幟(のぼり)に映える 杜の色

(2005・5・28)

## 事務局だより

7月の予定			8月の予定		
日	曜	行事予定	日	曜	行事予定
15	金	配分金支払日 広報7月号発行	1	月	班長会議13:00
16	土		2	火	
17	日	指定管理者制度会議9:30	3	水	
18	月	海の日	4	木	
19	火	自転車打合せ15:00 パソコン同好会13:00	5	金	
20	水		6	土	
21	木		7	日	立秋
22	金		8	月	登録説明会10:00 幹部会11:00
23	土	大暑	9	火	
24	日		10	水	
25	月	拡大幹部会9:30 理事会13:30	11	木	
26	火		12	金	
27	水		13	土	
28	木	土用の丑	14	日	
29	金		15	月	配分金支払日 広報8月号発行
30	土				
31	日				

- 新会員の紹介「敬称略」6月入会  
第5地区；保坂綾子 第6地区；西村勝紀 第7地区；石井廣久  
第9地区；永井 潜 尾島勝彦 鈴木卓二
- 就業情報  
①コミュニティプラザでパソコンのできる女性会員 ②新駅放置自転車対策要員（若干名）
- シルバー人材センター本部事務員（総務・企画担当）募集
- ちばシルバーフェア2005開催に伴う出展作品募集  
資格 会員及び職員以外 8月末 作品分野 絵画・書道・写真・表装・陶芸・手工芸  
会期10月12日（水）～10月16日（日）  
場所 千葉市美術館 主催 千葉県シルバー人材センター連合会 後援 千葉県・千葉労働局  
申し込みは流山市シルバー人材センターへ
- 会費未納の方は、シルバー人材センター事務局まで納入をお願い致します。
- 安全標語入選作品決まる  
優秀賞（千葉県スローガン）「安全は知識と工夫と思いやり」佐倉市橋本礼男さん 応募ご協力ありがとうございました。

## 編集後記

今回初めて長文のご投稿をいただきとまどってしまった。  
会員の声の欄の作成を検討中だったので何とか載せたが、今後は紙面等の都合で掲載  
出来ない時も予想されるので、予めご了承を得ておきたい。

## &lt;編集委員&gt;

竹嶋耕一 加藤吉彦  
松田 明 三上 要  
浅野正勝 平原吉子  
塚田正信

『事故ゼロ』は我がシルバーの合言葉