

# シルバー流山

第217号 令和2年7月15日

公益社団法人 流山市シルバー人材センター

〒270-0114 流山市東初石3-103-18

URL : <http://www.sjc.ne.jp/nagareyama/>

TEL 04-7155-3669

FAX 04-7154-1839

E-mail : [nagareyama@sjc.ne.jp](mailto:nagareyama@sjc.ne.jp)

# 7

## 令和2年度

### 定 時 総 会

令和2年6月21日(日) 初石公民館にて開催

令和元年度 監査報告 事業報告 決算承認

令和2年度 事業計画・予算 理事・監事選任



会員の皆様には、新型コロナウイルス感染症の防止対策のため、委任状および議決権行使書による参加をお願いし、さらに毎年ご臨席を頂いております来賓の皆様にもご遠慮して頂くと共に、会場も3密防止対策を施し、令和2年度定時総会を開催しました。

南石理事(3地区)の総合司会で進行し、開会に当たり前田会長(2地区)から挨拶があり、その後、出席者33名、委任状および議決権行使者が474名、計507個の議決権がある



池内会長

ることの報告がありました。

議長に選任された根岸秀男副会長(4地区)の進行により、梨本毅監事(10地区)による「令和元年度(平成31年度)監査報告」が行われ、次いで久保事務局長から報告第1号「令和元年度(平成31年度)事業報告について」および報告第2号「令和2年度事業計画および予算について」の報告が行われました。その後、議案第1号「令和元年度(平成31年度)決算について」、議案第2号「理事18名の選任について」、議案第3号「監事2名の選任について」、前田会長から提案説明があり、審議の結果、原案のとおり可決されました。

総会終了後、直ちに第1回臨時理事会が招集され、新たな役員が選出されました。会長は9地区の池内弘行会員、副会長は7地区の横田清四郎会員、常務理事は海老原廣雄会員に決まりました。



横田副会長



海老原  
常務理事

### 池内新会長あいさつ

6月21日、総会終了後の臨時理事会にて会長として選任されましたが、その重責をひしひしと感じております。さて、シルバー人材センターを取り巻く環境は、新型コロナウイルスの影響も加わり、一段と厳しさを増しております。努力してきました会員数、契約金額、就業率、いずれも思ったような結果を出しておりません。このような状況のもと、シルバー人材センター設立の原点に立ち返り、その精神を会員皆様と共有し、市民に貢献できるシルバー人材センターを目指していきたいと思っております。「会員の獲得」「就業機会の拡大」「会員が生き生きと活躍できる場の提供」を具体的な取り組みとして、進めていきます。そのために、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」のもと、会員皆様のお力をお借りして、一歩、一歩、歩んでまいります。会員皆様の絶大なるご支援、ご協力をお願いいたします。

高めよう自主・自立、共働・共助の基本理念

## 活動報告

『令和2年度第3回理事会』 6月15日(月)

### 【報告事項】

- ① 令和2年4月の当センターの運営状況は、会員数717名(男性577名・女性140名)で、前年同月比51名減(男性42名減・女性9名減)。事業実績累計は前年比15.0%減、就業率は68.3%で前年比0.2%増(派遣会員13名を含めると0.9%減)。数字にも新型コロナウイルスの影響が見られる
- ② 安全就業対策委員による、安全パトロール(6月5日)と器具点検(6月6日)実施
- ③ 新型コロナウイルスの対応については、施設の開館は6月1日から(入浴施設は6月30日まで休業)、その他の指定管理施設も6月1日から通常業務(一部は段階的に)、入会登録説明会の再開、学習教室の再開(英語教室は休講)、シルバー2階会議室・和室の利用再開

### 【協議事項】

- ① 5月の新入会員2名(男性2名)の承認と退会会員3名(男性1名、女性2名)の報告
- ② 令和2年度定時総会の内容と役割分担の再確認
- ③ 会費未納入者への会員資格喪失手続き
- ④ 長期就業異動対象者に関する運用基準の説明 (池内 弘行・記)

『令和2年度第1回臨時理事会』 6月21日(日)

定時総会終了後に、議案第2号・3号で選任された理事・監事が集まり、互選により新たに会長、副会長、常務理事を決定した。続いて、専門委員会の委員、委員長・副委員長を選出した。

『令和2年度第2回臨時理事会』 6月22日(月)

- ① 新班長(地区および職群)推薦依頼と推薦書提出
  - ② 地区班および職群班設置要綱の説明
- 当センター組織図、新執行体制の確認

(池内 弘行・記)

### 『安全就業対策委員会』

#### 【事故発生状況】

(6月5日現在)

	累計件数	令和2年度事故発生職種別内訳
令和2年度	2件	植栽1件、清掃1件
平成元年度	0件	

#### 【安全パトロール】 6月5日(金)

植栽作業現場3か所を前田会長も同行しパトロール。いずれの現場も、「作業中」の看板を掲出、大きな指摘事項なし、安全作業に配慮していた。コロナ感染防止のためお客との打ち合わせ時には、必ずマスクの着用、熱中症予防のため十分水分を補給するよう指示。

#### 【臨時会議】(安全パトロール終了後)

安全委員4名が今月で退任。残された課題の「カルマー刈払い機安全チェックシート」の作成、過去5年間の事故発生状況(総計78件の事故職種)および業務の実施状況等を確認。

#### 【器具点検】 6月6日(土)

植栽の安蒜班から4名も参加し、脚立・梯子46台等を点検。脚立踏さんのひび割れ等3台を修理のため別保管。「開き止めチェーン」の長さ不足を補充、角度調整脚のスライド調整、安全表示のラベル交換等を実施。

(市毛 和男・記)

### 『適正就業委員会』 6月19日(金)

①令和元年度委員会の総括 ②令和2年度の予定確認 ③就業アンケートでは、女性会員に対する内容を再考する ④長期就業異動対象者のスケジュールと個別面談および異動基準の見直しの必要性 ⑤就業基準・ガイドラインによる、適正就業と会員の健康の見守り 等を協議した。(事務局・記)

### 『館長等会議』 6月15日(月)

高齢者福祉センター森の倶楽部で開催。市・社会福祉課の藤澤館長が同席した。①新型コロナウイルスへの対応 ②指定管理プロジェクトチームの発足 ③施設管理マニュアルの見直し ④長期就業異動対象者への対応 ⑤各施設の運営状況等について 報告と説明があった。(事務局・記)

### 『女性部会』 6月18日(木)

①前田会長が来席し退任のあいさつ ②新型コロナウイルスの懸念により、4月・5月の委員会を中止 ③今後の活動 等について協議しました。

- ・7月のおしゃべり会は延期 ・女性が2～3人の小グループを作り、家事支援ができないか
- ・女性だけの地区懇談会を開催したい (岡本 順・記)

安全作業 守って活かして 好かれるシルバー

**友の会だより**

「流山シルバー友の会」は人材センター会員とOBの「いきがづくり」を応援する組織です

**総会**：書面での総会を実地し、全ての議案が承認されました。(下記に記載)

**歌声広場**：7月28日(火)14:00～ほっとプラザ下花輪で実施(先着25名、マスク・飲み物持参のこと)。**バスハイキング**：可能であれば9月に実施。

**★年会費(1000円)納入のお願い** 年会費は「流山シルバー友の会」の活動維持のために貴重です!

6月末日までに**年会費(1000円)**の納入をお願いします。**同好会**の場、**イベント**の場(歌声広場等)、**人材センター**窓口への持参、**同僚**への委託 等の方法で納入くださるようお願いいたします。

**★定期総会の結果報告**

**【実施内容】** 新型コロナウイルス感染防止対策として、集会を中止し、議案書を郵送し「**書面による会員への意思確認**」を実施しました。**【結果】** 議案(2019年度事業実績および収支実績、2020年度事業計画および収支予算と役員候補)への賛否は、会員数106名に対し、85名の回答(全て賛成)を頂き、**全議案が承認されました**。**【新役員】** 会長：上 辰男 副会長：平澤正征 会計：磯前紀子 役員：小島英司、鈴木英一 監査役：横田清四郎、丹治 武 が選出されました。**【意見】** **会員増加策をしっかりとやって欲しい、行事での3密を避けてほしい** との要望がありました。会員の意見を募り、魅力のある行事等を実施していくように努めます。(上 辰男・記)

同	ゴルフ同好会	9月17日(木) 8:30スタート 野田市パブリックゴルフ場ひばりコース
好	パソコン同好会	7月例会：7月21日(火)14:00～にコミュニティプラザ
会	写真同好会	7月例会：7月28日(火)14:00～にコミュニティプラザ

**専門委員会 委員長あいさつ**

**【事業運営推進委員長 横田 清四郎】**

事業運営推進委員会は、当センターの方針・企画および運営を先導する役目を担っております。シルバーの基本理念と先を見る目を持ちながら、地域および地域の人たちに貢献できて、かつ、会員が楽しく生きがいを感じながら就業できるような、そんなセンターを目指して行きたいと思っています。これには、会員皆さまのご協力なくしてはできません。どうかよろしくをお願いします。

**【安全就業対策委員長 南石 高秀】**

加齢による諸機能の低下は避けることができませんが、就業前の準備と無理をしない安全第一を心がけたいものです。委員会としては、会員の方々の就業に伴う事故を未然に防止し、安全・安心な就業環境づくりと安全への意識の高揚をサポートしたいと思います。よろしくをお願いいたします。

**【適正就業委員長 岡野 三雄】**

前期に引き続き委員長を務めさせていただきます。定年制の延長をはじめ社会経済情勢が変化する中、就業アンケート、就業実態調査等を実施し、就業機会の適正化、就業率の向上に向け努力してまいりますので会員各位のご協力をよろしくお願いいたします。

**【広報編集委員長 神田 英子】**

今回委員長としての重責に、大変緊張しています。この機会に、会報作成を通して自身のスキルアップを含めて、多くのことを学んでいきたいと思っています。

委員会の役割は、会報発行・ホームページの管理・会員のしおりの更新等の広報活動です。親しみのある会報を目指して、皆様のご指導・ご協力をいただきながら努めていきたいと思っています。

**慌てるな 手順良くして 事故は無し**

事務局だより

TEL 7155-3669

FAX 7154-1839

会員数：令和2年6月30日現在

計	704	男性	568	女性	136
---	-----	----	-----	----	-----

日	曜	7月の予定
16	木	女性部会定例会
17	金	
18	土	
19	日	
20	月	配分金支払日 入会登録説明会 (シルバー人材センター)
21	火	
22	水	
23	木	海の日
24	金	スポーツの日
25	土	
26	日	
27	月	
28	火	
29	水	
30	木	
31	金	

日	曜	8月の予定
1	土	
2	日	
3	月	班長委嘱状交付式
4	火	
5	水	事業運営推進委員会
6	木	
7	金	広報編集委員会 安全パトロール
8	土	器具点検
9	日	
10	月	山の日
11	火	理事会
12	水	
13	木	
14	金	
15	土	「シルバー流山」発行

## ◎新会員のご紹介 (敬称略) ○数字は地区名

③大須賀あき子 ⑤齋藤雅之 ⑥廣瀬隆洋 ⑦富岡恒雄 ⑨大橋正通

## ◎建物火災が急増 火の元に注意を!

昨年の市内の火災発生件数は20件(建物13、林野1、車両5、その他1)でしたが、今年は6月28日現在16件(建物12、車両1、その他3)と急増しています。特に建物火災が多くなっており、残念なことに、この火災により尊い4名の命が失われ、3名の負傷者も発生しています。4件の全焼火災の主な原因は、タバコの不始末、子供の火遊びです。火災は、大切な家族の命や財産を一瞬にして奪ってしまいます。火の元には十分注意しましょう。(事務局・記)



## ◎夏の交通安全運動

7月10日(金)から7月19日(日)までの10日間にわたり実施されます。千葉県の前年の交通事故死亡数は全国で最も多い「ワースト」となっています。交通ルールの順守と正しい交通マナーの実践を習慣付け、交通事故を起こさないようにしましょう。

## ◎就業紹介 (就業を希望する方は事務局までご連絡ください)

- ① 学童クラブの子供たちへのおやつ配膳、片づけ等 14:00~19:00 3~4日/週  
★流山おおたかの森校 1名 ★南流山校 1名
- ② 施設管理業務(福祉会館等) 若干名 ③ 清掃業務(公共施設等) 若干名
- ④ 自転車駐車場整理業務 江戸川台駅1名、初石駅1名
- ⑤ 搬送運転業務(剪定枝・刈り取り草・脚立等) 8:30~16:30 週3日 1名
- ⑥ 植栽、除草業務 随時受け付け

## 編集後記

今回は、リーダーシップに対するフォロワーシップの話です。班やグループ等の組織のリーダーをやった方は、経験があると思いますが、組織の運営がうまく行く場合、逆にうまくいかない場合があります。この違いは为什么呢？

それは、リーダーに従うフォロワーの資質・能力(フォロワーシップ)が、組織が出す結果に大きな影響力をもっているからです。成功した組織では、改革を進めるリーダーに対し、多くの優秀なフォロワーがいて、完結させるケースが多いのです。

“あの人と一緒に仕事をするとなんとなくうまく行く”、それはリーダーとフォロワーがお互いを信頼し、フォロワーがリーダーに欠けている部分を埋め合わせて、仕事をして行くからです。

班やグループがうまく行かないのを、フォロワーが一方向的にリーダーのせいにしてたり、リーダーがフォロワーの意見を聞く耳を持たないというような、お互い相容れないところがあるからです。

とにかくリーダーに目がいきますが、フォロワーにも大いに注目したいものです。(横田 清四郎・記)

&lt;編集委員&gt;

神田英子・小高由美子  
横田清四郎・日向典文  
都築宣治

馴れるほど 忘れてしまう そのこわさ

# 新役員の紹介と挨拶

 <p><b>池内 弘行</b> 会長 9地区理事</p> <p>新型コロナの影響下、センターを取り巻く環境も一層厳しさを増しております。この現実に向けることなく「より良いセンターの実現」に向けて、皆様と共に進んでいきたいと思ひます。</p>	 <p><b>横田清四郎</b> 副会長 7地区理事</p> <p>足腰が少し不安ですが、頭とパソコン能力はまだ冴えていますので、皆さまの助けを借りて、あと2年間は頑張つて、シルバーおよび地域のためにお役に立ちたいと思ひています。</p>	 <p><b>岡本 順</b> 1地区理事</p> <p>地区理事は初めてなので、よろしくお祈ひします。今期は女性理事が4名になり、私たちは女性パワーで、今までにないシルバー(理事会)にしていききたいと思ひています。</p>
 <p><b>高村 忠男</b> 2地区理事</p> <p>この度、2地区理事に選任され責任の重さを強く感じます。コロナ禍に因る生活環境変化に対応しながら、「自主・自立、共働・共助」の基本方針を地区の中に生かしたいです。皆様のご指導とご協力をお祈ひします。</p>	 <p><b>倉野美知子</b> 3地区理事</p> <p>地域の会員の皆様はセンターの理念「自主・自立、共働・共助」に基づき、楽しく働くことが出来ようお手伝いさせていただきます。よろしくお祈ひ致します。</p>	 <p><b>日向 典文</b> 4地区理事</p> <p>地区理事として職責を自覚し、会員皆様のご指導を賜り、コミュニケーションに努め、皆様方と協調し活動を推進してまいります。</p>
 <p><b>神田 英子</b> 5地区理事</p> <p>予測不可能な事が起る昨今、シルバーセンターの発展に、少しでもお役に立てるよう、努力していきたいと思ひます。皆様のご指導・ご協力を、よろしくお祈ひします。</p>	 <p><b>都築 宣治</b> 6地区理事</p> <p>会員皆様の要望には誠意をもって対応したい。また、「魅力あるシルバー」を自身の目標として努めていきたい。宜しくお願いいたします。</p>	 <p><b>伊尻 澄男</b> 8地区理事</p> <p>この度、理事の任を賜りました。組織や会員の方々が安心して生き生きと活動できるよう微力ながらお役に立てたらと思ひています。</p>
 <p><b>山中 重郎</b> 10地区理事</p> <p>10地区の理事に再任されました。2期目は、病気のため、皆様にはご迷惑をおかけしました。今期は皆様のお役に立てるよう頑張りたいと思ひます。よろしくお祈ひします。</p>	 <p><b>岡野 三雄</b> 職群理事 (会館管理・運動場)</p> <p>福祉会館等共通する問題解決のための情報交換を活発に、楽しく明るい施設運営に尽力して参ります。安全第一、健康なシルバーライフを過ごして参ります。</p>	 <p><b>南石 高秀</b> 職群理事 (家事援助)</p> <p>元気な我ら高齢者が人生の先輩を助ける時代。多岐多彩な家事支援業ですが、そのニーズに応えられる体制整備とサービス技能の向上をめざしたいと思ひます。</p>
 <p><b>寺門 正美</b> 職群理事 (植栽)</p> <p>この度、初めて職群理事に選任されました。安全第一にお客様から信頼される仕事に努めてまいる所存です。皆様のご支援とご協力をお祈ひします。</p>	 <p><b>多田 健治</b> 職群理事 (除草)</p> <p>この度、理事に選任されました。初めてなので右も左も解りませんが、せっかくの機会なので頑張ります。皆様のご指導を賜りますよう、よろしくお祈ひ致します。</p>	 <p><b>沼田 藤喜</b> 職群理事 (自転車)</p> <p>2期目の職群理事に選任されました。職場の諸問題発見と発掘に努め、あるべき姿の職場環境作りに努力する所存です。宜しくお願い致します。</p>
 <p><b>鈴木 政廣</b> 職群理事 (独自事業)</p> <p>シルバーの仕事に就いて8年以上。この度、理事として非力ではありますが、センターの「自主・自立、共働・共助」の理念に少しでも貢献できればと思ひています。</p>	 <p><b>小高由美子</b> 課題理事 (女性部会)</p> <p>この度、理事に選任され心が引き締まる思ひです。学びつつ理事としての仕事に取り組んで参りたいと思ひます。</p>	 <p><b>海老原廣雄</b> 常務理事 (就業開拓・会員拡大)</p> <p>常務理事として5期目になります。会員減少、高齢化等課題山積ですが、新たな気持ちで就業開拓・会員拡大に取り組んで参ります。</p>
 <p><b>吉越 裕二</b> 監事</p> <p>2期目の監事に選任されました。監事の職務に努めて参りますので、理事、事務局の皆様のご指導、ご協力を、よろしくお祈ひします。</p>	 <p><b>菅原 秀夫</b> 監事</p> <p>急速に高齢化が進行する中で、「シルバー人材センター」の果すべき役割が増大していることを、しっかりと自覚し、職責を果す決意をしております。どうぞ宜しくお願い申し上げます。</p>	 <p>シルバー人材センター (高齢者 生き生きセンター)</p>

※ 6頁に新たな執行体制を記述してあります。

# 新たな執行体制

令和2年度 専門委員会

委員会	委員長 (◎) 副委員長 (○)	委員	役割	具体的事業
事業運営 推進委員会	◎ 横田清四郎 ○ 鈴木 政廣	南石 高秀 岡野 三雄 神田 英子	理事会・総会提出議 案に関すること ※その他専門委員会 運営要綱参照	・議案の検討 ・接遇研修 ・技能講習 ・ボランティア ・地区懇談会 ・市民まつり
安全就業 対策委員会	◎ 南石 高秀 ○ 伊尻 澄男	寺門 正美 多田 健治 高村 忠男	会員が健康で安全に 働くことができるた めの実施計画策定 ※その他専門委員会 運営要綱参照	・安全標語募集 ・ヒヤリハット募集 ・パトロール ・器具点検 ・安全講習会
適正就業 委員会	◎ 岡野 三雄 ○ 岡本 順	山中 重郎 沼田 藤喜 倉野美知子	就業機会の適正化に 関すること ※その他専門委員会 運営要綱参照	・事業所訪問 ・長期就業者の適正異 動 ・会員アンケート
広報編集 委員会	◎ 神田 英子 ○ 小高由美子	横田清四郎 日向 典文 都築 宣治	会報の発行に関する こと ※その他専門委員会 運営要綱参照	・会報発行 ・ホームページの管理 ・会員のしおりの更新
就業適正 審査委員会	◎ 横田清四郎 ○ 岡野 三雄	伊尻 澄男 倉野美知子 海老原廣雄	会員が就業に関して 起こした事件などの 諸問題についての審 議及び措置 ※その他就業適正審 査委員会設置要綱参 照	

職群理事	職群名	理事名	職群名	理事名
	会館管理・運動場	岡野 三雄	除草	多田 健治
家事援助	南石 高秀	自転車	沼田 藤喜	
植栽	寺門 正美	独自事業	鈴木 政廣	
課題理事	女性部会	小高由美子	就業開拓・会員拡大	海老原廣雄

※ 5頁に新役員の抱負を掲載しています。